УТВЕРЖДЕНО

Приказом

Директора ФГУП «Завод имени Морозова»

от\_\_\_.09.2017г №\_\_\_\_\_\_\_

**Порядок**

**уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

**в ФГУП «Завод имени Морозова»**

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Работники ФГУП «Завод имени Морозова» обязаны уведомлять о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. При возникновении у работника личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан незамедлительно, а в случае отсутствия работника по какой-либо причине на рабочем месте - при первой возможности представить письменное уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление).

4. Работники направляют уведомление непосредственно в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ФГУП «Завод имени Морозова» или общую канцелярию Предприятия.

5. Работник составляет уведомление в произвольной форме или по рекомендуемому образцу [(приложение N 1)](consultantplus://offline/ref=9E317BFCC0A7429112081B448A8C74CD803BD998C4701A7DB0296F048B78F2E2D871E7AB4956CDDEe1JFI).

К [уведомлению](consultantplus://offline/ref=9E317BFCC0A7429112081B448A8C74CD803BD998C4701A7DB0296F048B78F2E2D871E7AB4956CDDEe1JFI) могут прилагаться имеющиеся в распоряжении работника дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие меры, принятые работником по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

В случае если уведомление не может быть передано работником лично, оно направляется по каналам факсимильной связи или по почте с уведомлением о вручении.

6. В случае представления уведомления в общую канцелярию Предприятия, уведомление не позднее дня, соответствующего дню их регистрации, направляется в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ФГУП «Завод имени Морозова».

7. В случае предоставления [у](consultantplus://offline/ref=9E317BFCC0A7429112081B448A8C74CD803BD998C4701A7DB0296F048B78F2E2D871E7AB4956CDDEe1JFI)ведомления непосредственно в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ФГУП «Завод имени Морозова», уведомление регистрируется в день его поступления в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Журнал), составленном по рекомендуемому образцу [(приложение N 2)](consultantplus://offline/ref=9E317BFCC0A7429112081B448A8C74CD803BD998C4701A7DB0296F048B78F2E2D871E7AB4956CDD9e1JDI).

8. Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается работнику на руки под роспись в [Журнале](consultantplus://offline/ref=9E317BFCC0A7429112081B448A8C74CD803BD998C4701A7DB0296F048B78F2E2D871E7AB4956CDD9e1JDI) или направляется ему по почте с уведомлением о вручении.

9. Уведомление рассматривается комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ФГУП «Завод имени Морозова» по существу в соответствии с Положением о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ФГУП «Завод имени Морозова».

10. По результатам рассмотрения [уведомления](consultantplus://offline/ref=9E317BFCC0A7429112081B448A8C74CD803BD998C4701A7DB0296F048B78F2E2D871E7AB4956CDDEe1JFI) принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении трудовых обязанностей работником, представившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении трудовых обязанностей работником, представившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работником, представившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

11. В случае принятия решения, предусмотренного [подпунктом "б" пункта 1](#Par23)0 настоящего Порядка, рассматриваются и принимаются меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендуется работнику, представившему [уведомление](consultantplus://offline/ref=9E317BFCC0A7429112081B448A8C74CD803BD998C4701A7DB0296F048B78F2E2D871E7AB4956CDDEe1JFI), принять такие меры.

12. В случае принятия решения, предусмотренного [подпунктом "в" пункта 1](#Par24)0 настоящего Порядка, рассматривается вопрос о проведении в установленном порядке проверки для решения вопроса о применении в отношении работника, представившего [уведомление](consultantplus://offline/ref=9E317BFCC0A7429112081B448A8C74CD803BD998C4701A7DB0296F048B78F2E2D871E7AB4956CDDEe1JFI), мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласовано:

И.о. начальника ОДПР П.А.Чирков