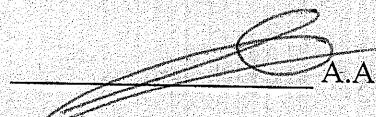


федеральное государственное унитарное предприятие
«Завод имени Морозова»
(ФГУП «Завод имени Морозова»)

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ФГУП «Завод имени Морозова»



А.А. Джуманиязов

«15» сентября 2023 г.

Положение

**о негосударственном пенсионном обеспечении работников
ФГУП «Завод имени Морозова»**

2023

1. Общие положения

1.1. Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ФГУП «Завод имени Морозова» (далее – Положение) разработано в целях усиления мер социальной защиты работников ФГУП «Завод имени Морозова» (далее - Предприятие) в соответствии со Стандартом негосударственного пенсионного обеспечения работников Государственной корпорации «Ростех» и организаций Государственной корпорации «Ростех», утвержденным решением Правления Государственной корпорации «Ростех» от 22 июня 2021 г. (Протокол № 38).

1.2. Реализация настоящего Положения осуществляется на основании договора (договоров) негосударственного пенсионного обеспечения, заключенного (заключенных) между ФГУП «Завод имени Морозова» (далее - Предприятие) и Акционерным обществом «Негосударственный пенсионный фонд «Ростех» (далее – Фонд).

Договор, заключенный между ФГУП «Завод имени Морозова» и Фондом, определяет порядок негосударственного пенсионного обеспечения работников Предприятия, в том числе порядок перечисления в Фонд пенсионных взносов организаций Корпорации в пользу работников, порядок учета пенсионных взносов в Фонде, порядок и условия назначения и выплаты негосударственных пенсий работникам организаций Корпорации.

1.3. Основные термины и определения:

Вкладчик – физическое или юридическое лицо, являющееся стороной пенсионного договора и уплачивающее пенсионные взносы в Фонд.

Выкупная сумма – денежные средства, выплачиваемые Фондом вкладчику, участнику или их правопреемникам либо переводимые в другой негосударственный пенсионный фонд при прекращении пенсионного договора.

Высокопрофессиональный специалист – категория должностных лиц, определяемая едиными стандартами корпоративной социальной политики организаций Государственной корпорации «Ростех», утвержденными приказом Корпорации от 27.04.2017 №50.

Договор негосударственного пенсионного обеспечения (пенсионный договор) – соглашение между Фондом и вкладчиком Фонда, в соответствии с которым вкладчик обязуется уплачивать пенсионные взносы, а Фонд обязуется выплачивать участнику (участникам) Фонда негосударственную пенсию.

Индивидуальный пенсионный взнос – денежные средства, уплачиваемые вкладчиком – физическим лицом (работником) в свою пользу в соответствии с условиями своего индивидуального пенсионного договора, заключенного с Фондом.

Индивидуальный пенсионный договор – соглашение между Фондом и вкладчиком Фонда – физическим лицом (работником), в соответствии с которым вкладчик обязуется уплачивать

пенсионные взносы в Фонд в свою пользу, а Фонд обязуется выплачивать ему негосударственную пенсию. По индивидуальному пенсионному договору работник является одновременно вкладчиком и участником и далее именуется также участником.

Корпоративный пенсионный договор – соглашение между Фондом и вкладчиком Фонда – юридическим лицом (работодателем), в соответствии с которым вкладчик обязуется уплачивать пенсионные взносы в Фонд, а Фонд обязуется выплачивать участникам Фонда, являющимся (являвшимся) работниками вкладчика, негосударственную пенсию.

Корпоративный пенсионный взнос – денежные средства, уплачиваемые вкладчиком – юридическим лицом (работодателем) в пользу участника (работника) в соответствии с условиями корпоративного пенсионного договора.

Минимальный размер негосударственной пенсии – минимальный размер негосударственной пенсии устанавливается решением совета директоров Фонда. Минимальный размер негосударственной пенсии, выплачиваемой Фондом, не может быть менее минимального размера негосударственной пенсии, установленной законодательством Российской Федерации на момент заключения пенсионного договора.

Негосударственная пенсия – денежные средства, регулярно выплачиваемые участнику в соответствии с условиями пенсионного договора.

Пенсионная программа – совокупность условий, определенных в соответствии со Стандартом и настоящим Положением, реализуемых путем заключения и исполнения пенсионных договоров между Фондом и Организацией, Фондом и вкладчиком – физическим лицом (работником), с целью формирования совокупной негосударственной пенсии в пользу участников (работников) за счет совокупной суммы корпоративных пенсионных взносов Организации и индивидуальных пенсионных взносов участника (работника).

Пенсионный взнос – денежные средства, уплачиваемые вкладчиком в пользу участника в соответствии с условиями пенсионного договора.

Пенсионная сумма – сумма обязательств Фонда, отраженная на пенсионном счете.

Пенсионные основания – основания приобретения участником права на получение негосударственной пенсии.

Пенсионный счет негосударственного пенсионного обеспечения (пенсионный счет) – форма аналитического учета в Фонде, отражающая поступление пенсионных взносов, начисление дохода, начисление выплат негосударственных пенсий и выплат выкупных сумм участнику (именной пенсионный счет) или участникам (солидарный пенсионный счет), а также начисление выкупных сумм участнику (участникам) для перевода в другой фонд при расторжении пенсионного договора.

Правопреемник – лицо, назначаемое участником на основании заявления, либо являющееся наследником участника в соответствии с законодательством Российской Федерации (при отсутствии

заявления), которому в соответствии с условиями пенсионного договора выплачивается выкупная сумма в случае смерти участника.

Право требования – право требования назначения негосударственной пенсии за счет корпоративных пенсионных взносов, предоставленное участнику (работнику) на основании распорядительного письма вкладчика (работодателя), либо при выполнении условий пенсионной программы участником, не являющимся работником вкладчика на момент приобретения пенсионных оснований.

* Представитель Фонда – уполномоченное Фондом физическое лицо, определяемое организацией Корпорации из числа своих штатных работников, осуществляющее консультационную поддержку, взаимодействие с работниками при оформлении и исполнении пенсионных договоров на территории вкладчика (работодателя).

Работник – работник Предприятия.

Работодатель – ФГУП «Завод имени Морозова».

Распорядительное письмо вкладчика – документ, оформленный вкладчиком — юридическим лицом (работодателем), по форме, утвержденной Фондом, и направленный в Фонд с целью назначения негосударственной пенсии работникам, либо фиксирующий другие, предусмотренные пенсионным договором, волеизъявления вкладчика.

Руководитель высшего уровня – категория должностных лиц, определяемая едиными стандартами корпоративной социальной политики организаций Государственной корпорации «Ростех», утвержденными приказом Корпорации от 27.04.2017 №50.

Совокупная негосударственная пенсия – сумма денежных средств, выплачиваемая участнику (работнику) по всем корпоративным пенсионным договорам, заключенным в его пользу, а также по его индивидуальному пенсионному договору в рамках определенной пенсионной программы.

Совокупная пенсионная сумма – общая сумма обязательств Фонда, отраженная на пенсионных счетах определенного участника (работника), открытых по корпоративному (корпоративным) и индивидуальному пенсионным договорам в рамках определенной пенсионной программы.

Социальный налоговый вычет – право налогоплательщика (работника) уменьшить налоговую базу по налогу на доходы физических лиц на сумму уплаченных в налоговом периоде пенсионных взносов по индивидуальному пенсионному договору (ст. 219 НК РФ).

Стандарт негосударственного пенсионного обеспечения работников Государственной корпорации «Ростех» и организаций Государственной корпорации «Ростех» (далее – Стандарт) – документ, определяющий условия и параметры пенсионных программ для Корпорации, организаций Корпорации с учетом их финансово-экономического состояния и кадровой политики, утвержденный решением Правления Корпорации от 22 июня 2021 г. (Протокол № 38).

Трудовой стаж – совокупный период трудовой деятельности участника (работника) в Корпорации и в организациях Корпорации.

Участник – физическое лицо, которому в соответствии с заключенным между вкладчиком и Фондом пенсионным договором должны производиться или производятся выплаты негосударственной пенсии. Участник может выступать вкладчиком в свою пользу.

2. Структура негосударственного пенсионного обеспечения Корпорации и организаций

Корпорации

Негосударственное пенсионное обеспечение работников Предприятия реализуется через следующие пенсионные программы:¹

- «Софинансирование» – обязательная пенсионная программа;
- «Софинансирование плюс»;
- «Корпоративная пенсия».

Работник может быть участником нескольких пенсионных программ.

При одновременном участии работника в пенсионных программах «Софинансирование» и «Софинансирование плюс» Предприятие вправе перечислять пенсионные взносы в пользу работника только по одной пенсионной программе, предварительно уведомив работника об этом решении.

В свою очередь, работник при одновременном участии в пенсионных программах «Софинансирование» и «Софинансирование плюс» вправе перечислять пенсионные взносы из своей заработной платы по одной из пенсионных программ по своему усмотрению.

Участие работника в пенсионных программах Предприятия является добровольным.

¹ Организацией Корпорации выбираются и указываются в Положении пенсионные программы, реализация которых фактически осуществляется в организации, с учетом предусмотренных в бюджете организации расходов на негосударственное пенсионное обеспечение работников.

3. Пенсионная программа «Софинансирование»

3.1. Пенсионная программа «Софинансирование» распространяется на всех работников Предприятия и позволяет каждому работнику формировать негосударственную пенсию за счет своих индивидуальных пенсионных взносов и пенсионных взносов Предприятия, внесенных в пользу работника.

Негосударственная пенсия назначается работнику (бывшему работнику) при достижении возраста, предоставляющего право на страховую пенсию по старости, установленного Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», с учетом переходных положений.

Период выплат негосударственной пенсии определяется условиями пенсионного договора, но не может быть менее 10 лет.

3.2. Для реализации пенсионной программы организация Корпорации заключает с Фондом корпоративный пенсионный договор по пенсионной программе «Софинансирование».

3.3. Работник вступает в пенсионную программу путем заключения с Фондом индивидуального пенсионного договора по пенсионной программе «Софинансирование» и подает в бухгалтерию Предприятия заявление об удержании из его заработной платы и перечислении в Фонд индивидуальных пенсионных взносов (Приложение № 1 к настоящему Положению).

3.4. В случае если работник ранее заключал индивидуальный пенсионный договор для участия в пенсионной программе «Софинансирование» у другого работодателя – организации Корпорации, то вступление в пенсионную программу осуществляется путем подачи работника в бухгалтерию Предприятия заявления об удержании и перечислении в Фонд индивидуальных пенсионных взносов (Приложение № 1 к настоящему Положению) и продолжении перечисления индивидуальных пенсионных взносов.

3.5. Одновременно с заявлением на удержание из его заработной платы и перечисление индивидуальных пенсионных взносов работник имеет право подать в бухгалтерию Предприятия заявление о предоставлении социального налогового вычета в соответствии с пунктом 2 статьи 219 НК РФ (Приложение № 2 к настоящему Положению).

3.6. Работник самостоятельно определяет размер ежемесячных пенсионных взносов по индивидуальному пенсионному договору, подлежащих удержанию из его заработной платы. Размер индивидуальных пенсионных взносов определяется работником либо в виде процента от начисленной заработной платы, либо в виде фиксированной суммы в рублях.

Работник имеет право в любой момент изменить размер индивидуальных пенсионных взносов, уплачиваемых по своему индивидуальному пенсионному договору, путем подачи в бухгалтерию Предприятия заявления об удержании из его заработной платы и перечислении в Фонд пенсионных взносов в ином размере (Приложение № 1 к настоящему Положению).

Работник имеет право в любой момент приостановить перечисление индивидуальных пенсионных взносов, подав в бухгалтерию Предприятия заявление на приостановку удержания из его заработной платы и перечисления в Фонд индивидуальных пенсионных взносов (Приложение № 3 к настоящему Положению). В этом случае Предприятие также приостанавливает перечисление в Фонд корпоративных пенсионных взносов в пользу этого работника за периоды, в которые работником не вносились индивидуальные пенсионные взносы.

3.7. Индивидуальные пенсионные взносы работников удерживаются Предприятием ежемесячно при начислении заработной платы, перечисляются на расчетный счет Фонда совокупным платежом в день выплаты заработной платы и сопровождаются реестром по форме, утвержденной Фондом. Реестр содержит информацию о размере пенсионного взноса каждого работника и номер индивидуального пенсионного договора, по которому перечислены пенсионные взносы.

3.8. Корпоративные пенсионные взносы в пользу работника перечисляются Предприятием при одновременном соблюдении работником следующих условий:

- индивидуальные пенсионные взносы уплачиваются работником ежемесячно путем удержания из начисленной работнику заработной платы;
- размер ежемесячного индивидуального пенсионного взноса должен составлять не менее 200 (двухсот) рублей независимо от того, вносятся пенсионные взносы в фиксированной сумме либо в процентах от начисленной заработной платы.

Размер пенсионных взносов организации Корпорации в пользу работника равен размеру индивидуальных пенсионных взносов работника, удержанных из заработной платы за соответствующий период, но не больше 2,5% от общей суммы начисленной работнику заработной платы за соответствующий период.

При расчете корпоративных пенсионных взносов Предприятие учитывает только размер индивидуальных пенсионных взносов, удержанных из заработной платы работника. Иные пенсионные взносы, перечисленные работником самостоятельно, не учитываются при определении размера корпоративного пенсионного взноса Предприятия.

Пенсионные взносы по корпоративному пенсионному договору перечисляются Предприятием ежеквартально в пользу всех работников, которые в отчетном квартале перечислили пенсионные взносы по индивидуальным пенсионным договорам. Корпоративные пенсионные взносы перечисляются Предприятием в Фонд не позднее 10 рабочих дней, следующих за кварталом, за который уплачиваются пенсионные взносы, единным платежом с реестром на распределение пенсионных взносов по именным пенсионным счетам работников по форме, утвержденной Фондом.

3.9. Предприятие вправе приостановить перечисление корпоративных пенсионных взносов в случае ухудшения финансового состояния организации (отсутствия чистой прибыли). Данное решение оформляется приказом уполномоченного лица организации.

Организация Корпорации возобновляет перечисление корпоративных пенсионных взносов после устранения причин, послуживших основанием для приостановления исполнения пенсионной программы. Данное решение оформляется приказом уполномоченного лица организации.

В случае приостановки перечисления корпоративных пенсионных взносов организация Корпорации информирует с указанием причин и сроков приостановки перечисления пенсионных взносов по пенсионной программе организации, а также при возобновлении исполнения пенсионной программы:

- Директора по управлению персоналом Корпорации;
- Директора по экономике и финансам Корпорации;
- Фонд;
- Вышестоящую организацию (для организаций ХК (ИС) - ГО ХК (ИС)).

Информация о приостановке исполнения пенсионной программы / возобновлении исполнения пенсионной программы доводится до сведения работников Предприятия, участвующих в пенсионной программе.

После возобновления исполнения пенсионной программы, при наличии финансовой возможности, Предприятие вправе внести корпоративные пенсионные взносы за период приостановки исполнения пенсионной программы в пользу работников, отвечающих критериям участия в пенсионной программе организации на дату перечисления корпоративных пенсионных взносов.

3.10. В случае привлечения работника к уголовной ответственности, в том числе вследствие нарушения им трудовых обязанностей Предприятие вправе:

- прекратить перечисление корпоративных пенсионных взносов в пользу работника;
- направить в Фонд распорядительное письмо по форме, утвержденной Фондом, о перераспределении пенсионной суммы (доли пенсионной суммы), сформированной за счет корпоративных пенсионных взносов на именном пенсионном счете такого участника по корпоративному пенсионному договору, в пользу других работников.

Организация Корпорации вправе возобновить перечисление пенсионных взносов в пользу такого работника по истечении срока, в течение которого работник считается привлеченным к ответственности.

3.11. Работник вправе в любое время расторгнуть индивидуальный пенсионный договор и получить выкупную сумму в соответствии с условиями индивидуального пенсионного договора, одновременно подав в бухгалтерию Предприятия заявление о прекращении удержания из его заработной платы и перечисления в Фонд пенсионных взносов (Приложение № 4 к настоящему Положению).

Расторжение индивидуального пенсионного договора прекращает участие работника в пенсионной программе.

При расторжении индивидуального пенсионного договора в период накоплений (до назначения негосударственной пенсии) пенсионная сумма, учтенная на именном пенсионном счете работника по корпоративному пенсионному договору, перераспределяется Предприятием в пользу других работников, участвующих в программе, либо сохраняется за работником в зависимости от срока участия работника в пенсионной программе в следующем порядке:

- при сроке участия менее 5 лет – перераспределяется 100% пенсионной суммы;
- при сроке участия от 5 лет до 10 лет включительно – перераспределяется 50% пенсионной суммы, работник (бывший работник) сохраняет право требования на 50% пенсионной суммы, сформированной на его именном пенсионном счете;
- при сроке участия более 10 лет – работник (бывший работник) сохраняет право требования на 100% пенсионной суммы, сформированной на его именном пенсионном счете.

3.12. При наличии у работника критического заболевания, угрожающего жизни работника, подтвержденного медицинскими документами, Предприятие может предоставить работнику право перевода на индивидуальный пенсионный договор пенсионной суммы, отраженной на его именном пенсионном счете по корпоративному пенсионному договору. Перевод пенсионной суммы осуществляется в порядке, установленном корпоративным пенсионным договором.

Работник, воспользовавшийся правом перевода пенсионной суммы:

- прекращает участие в пенсионной программе;
- вправе в любое время расторгнуть с Фондом индивидуальный пенсионный договор и получить выкупную сумму.

3.13. В случае расторжения индивидуального пенсионного договора работник имеет право повторно вступить в пенсионную программу «Софинансирование», заключив с Фондом новый индивидуальный пенсионный договор и подав в бухгалтерию Предприятия заявление на удержание и перечисление в Фонд индивидуальных пенсионных взносов (Приложение № 1 к настоящему Положению). В этом случае срок участия работника в пенсионной программе исчисляется заново, и работник приобретает право на корпоративные пенсионные взносы Предприятия, перечисленные в его пользу за периоды, начиная с даты начала действия нового индивидуального пенсионного договора, с учетом положений п. 3.11.

3.14. В случае увольнения работника из Предприятия и сохранения действия индивидуального пенсионного договора, работник сохраняет право обращения за назначением негосударственной пенсии за счет корпоративных пенсионных взносов, перечисленных в рамках пенсионной программы «Софинансирование».

Условия настоящего пункта Положения не распространяются на работников, уволенных в связи с расторжением трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 3, 5-11 части первой статьи 81, частью первой статьи 312.8 Трудового кодекса Российской Федерации. В этом случае организация Корпорации направляет в Фонд распорядительное письмо с целью перераспределения пенсионной суммы, учтеноной на именном пенсионном счете участника по корпоративному пенсионному договору, в пользу других работников, участвующих в пенсионной программе.

3.15. Для назначения негосударственной пенсии работник (бывший работник) подает в Фонд заявление по форме, утвержденной Фондом, с указанием срока выплат негосударственной пенсии в соответствии с условиями корпоративного пенсионного договора.

Заявление для назначения негосударственной пенсии подается непосредственно в Фонд лично, по почте, либо через представителя Фонда, с приложением документов, предусмотренных корпоративным пенсионным договором.

3.16. Совокупная негосударственная пенсия работнику (бывшему работнику) Предприятия назначается Фондом одновременно по всем заключенным работником и заключенным в пользу работника пенсионным договорам по пенсионной программе «Софинансирование». Размер совокупной негосударственной пенсии рассчитывается Фондом исходя из размера совокупной пенсионной суммы, отраженной на всех именных пенсионных счетах участника, открытых по корпоративному (корпоративным) и индивидуальному (индивидуальным) пенсионным договорам по пенсионной программе «Софинансирование».

3.17. В случае смерти работника его правопреемникам выплачивается выкупная сумма в соответствии с условиями пенсионных договоров, заключенных в пользу работника.

Работник имеет право назначить правопреемников по пенсионным договорам, заключенным по программе «Софинансирование», подав в Фонд заявление о назначении правопреемников по утвержденной Фондом форме. При отсутствии поданного заявления о назначении правопреемников, правопреемниками работника признаются его наследники, установленные в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Пенсионная программа «Софинансирование плюс»

4.1. Пенсионная программа «Софинансирование плюс» позволяет работнику из числа руководителей высшего уровня и высокопрофессиональных специалистов формировать негосударственную пенсию за счет своих индивидуальных пенсионных взносов и пенсионных взносов Предприятия, внесенных в пользу работника, размер которых определяется в зависимости от выполнения плановых показателей по чистой прибыли Организации.

Негосударственная пенсия назначается работнику (бывшему работнику) при достижении возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин. Возраст приобретения права на негосударственную пенсию может быть изменен в случае изменения пенсионного законодательства Российской Федерации.

Период выплат негосударственной пенсии определяется условиями пенсионного договора, но не может быть менее 10 лет.

4.2. Для реализации пенсионной программы Предприятие заключает с Фондом корпоративный пенсионный договор по пенсионной программе «Софинансирование плюс».

4.3. Для реализации пенсионной программы отдел управления персоналом Предприятия

- определяет критерии включения работников в пенсионную программу и утверждает их приказом организации Корпорации;
- формирует список работников из числа руководителей высшего уровня и высокопрофессиональных специалистов, подлежащих включению в пенсионную программу (далее – список);
- утверждает список у руководителя Предприятия или иного уполномоченного лица организации Корпорации;
- уведомляет работников о включении в список и предлагает заключить индивидуальный пенсионный договор по пенсионной программе «Софинансирование плюс»;
- пересматривает список не чаще одного раза в год. Включение в список новых работников возможно в течение года действия утвержденного списка.

Руководитель Предприятия становится участником пенсионной программы на основании решения совета директоров Предприятия (или иного уполномоченного органа управления) при условии соблюдения всех иных условий, предусмотренных для участия в пенсионной программе.

4.4. Работник, включенный в список, вступает в пенсионную программу путем заключения с Фондом индивидуального пенсионного договора по пенсионной программе «Софинансирование плюс» через представителя Фонда и подает в бухгалтерию Предприятия заявление об удержании из его заработной платы и перечислении в Фонд индивидуальных пенсионных взносов (Приложение № 1 к настоящему Положению).

4.5. В случае если работник ранее заключал индивидуальный пенсионный договор для участия в пенсионной программе «Софинансирование плюс» у другого работодателя – организации Корпорации, то вступление в пенсионную программу осуществляется на основе заявления работника на удержание из его заработной платы и перечисление в Фонд индивидуальных пенсионных взносов, поданного в бухгалтерию организации Корпорации, и продолжении перечисления индивидуальных пенсионных взносов.

4.6. Одновременно с заявлением на удержание и перечисление индивидуальных пенсионных взносов работник имеет право подать в бухгалтерию Предприятия заявление о предоставлении социального налогового вычета в соответствии с пунктом 2 статьи 219 НК РФ (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.7. Работник самостоятельно определяет размер ежемесячных пенсионных взносов по индивидуальному пенсионному договору, подлежащих удержанию из его заработной платы, который должен составлять от 1 до 10 процентов от его заработной платы.

Работник имеет право в любой момент изменить размер индивидуальных пенсионных взносов, уплачиваемых по своему индивидуальному пенсионному договору, путем подачи в бухгалтерию Предприятия заявления об удержании из его заработной платы пенсионных взносов в ином размере (Приложение № 1 к настоящему Положению).

Работник имеет право в любой момент приостановить перечисление индивидуальных пенсионных взносов, подав в бухгалтерию Предприятия заявление на приостановку удержания из его заработной платы и перечисления в Фонд индивидуальных пенсионных взносов (Приложение № 3 к настоящему Положению). В этом случае Предприятие также приостанавливает перечисление в Фонд корпоративных пенсионных взносов в пользу этого работника за периоды, в которых работником не вносились индивидуальные пенсионные взносы.

4.8. Индивидуальные пенсионные взносы работников удерживаются организацией Предприятия ежемесячно при начислении заработной платы, перечисляются на расчетный счет Фонда совокупным платежом в день выплаты заработной платы и сопровождаются реестром по форме, утвержденной Фондом. Реестр содержит информацию о размере пенсионного взноса каждого работника и номер индивидуального пенсионного договора, по которому перечислены пенсионные взносы.

4.9. Размер корпоративных пенсионных взносов Предприятия в пользу работника равен размеру индивидуальных пенсионных взносов работника, удержанных из его заработной платы за соответствующий период, умноженному на коэффициент участия, определяемый в следующем порядке²:

² Организацией Корпорации может быть определен иной порядок расчета коэффициента участия.

- если коэффициент выполнения плановых показателей организации по чистой прибыли за предыдущий квартал больше 1 (выполнение плана более чем на 100%), то коэффициент участия равен коэффициенту выполнения планового показателя по чистой прибыли в прошлом квартале;
- если коэффициент выполнения плановых показателей организации по чистой прибыли за предыдущий квартал от 0,85 до 1 включительно (выполнение плана от 85% до 100%), то коэффициент участия принимается равным 1;
- если коэффициент выполнения плановых показателей организации по чистой прибыли за предыдущий квартал меньше 0,85 (выполнение плана менее чем на 85%), то коэффициент участия принимается равным 1, при этом суммарный размер корпоративного пенсионного взноса в пользу работника не может превышать 2,5% от общей суммы начисленной заработной платы работника за соответствующий период.

4.10. Для расчета размеров корпоративных пенсионных взносов в пользу работников:

Планово-экономический отдел Предприятия в тридцатидневный срок после окончания отчетного квартала определяет коэффициент выполнения плановых показателей организации Корпорации по чистой прибыли за прошлый квартал и передает информацию в бухгалтерию Предприятия.

Бухгалтерия Предприятия в соответствии с пунктом 4.9 настоящего Положения определяет размер корпоративного пенсионного взноса в пользу каждого работника, участвующего в пенсионной программе. При расчете корпоративных пенсионных взносов Предприятие учитывает только размер индивидуальных пенсионных взносов, удержанных из заработной платы работника. Иные пенсионные взносы, перечисленные работником самостоятельно, не учитываются при определении размера корпоративного пенсионного взноса.

Пенсионные взносы Предприятия по корпоративному пенсионному договору перечисляются Предприятием ежеквартально в пользу всех работников, включенных в пенсионную программу, которые в отчетном периоде перечислили пенсионные взносы по индивидуальным пенсионным договорам. Корпоративные пенсионные взносы перечисляются Предприятием на расчетный счет Фонда не позднее 15 рабочих дней второго месяца, следующего за периодом, за который уплачиваются пенсионные взносы, совокупным платежом с реестром на распределение пенсионных взносов по именным пенсионным счетам работников по форме, утвержденной Фондом.

4.11. Предприятие вправе приостановить перечисление корпоративных пенсионных взносов в случае ухудшения финансового состояния организации (отсутствие чистой прибыли). Данное решение оформляется приказом уполномоченного лица организации.

Предприятие возобновляет перечисление корпоративных пенсионных взносов после устранения причин, послуживших основанием для приостановления исполнения пенсионной программы. Данное решение оформляется приказом уполномоченного лица организации.

В случае приостановки перечисления корпоративных пенсионных взносов Предприятие информирует с указанием причин и сроков приостановки перечисления пенсионных взносов по

пенсионной программе организации, а также при возобновлении исполнения пенсионной программы:

- Директора по управлению персоналом Корпорации;
- Директора по экономике и финансам Корпорации;
- Фонд;
- Вышестоящую организацию (для организаций ХК (ИС) - ГО ХК (ИС)).

Информация о приостановке исполнения пенсионной программы / возобновлении исполнения пенсионной программы доводится до сведения работников Предприятия, участвующих в пенсионной программе.

После возобновления исполнения пенсионной программы, при наличии финансовой возможности, Предприятие вправе внести корпоративные пенсионные взносы за период приостановки исполнения пенсионной программы в пользу работников, отвечающих критериям участия в пенсионной программе организации на дату перечисления корпоративных пенсионных взносов.

4.12. В случае привлечения работника к уголовной ответственности, в том числе вследствие нарушения им трудовых обязанностей организация Корпорации вправе:

- прекратить перечисление корпоративных пенсионных взносов в пользу работника;
- направить в Фонд распорядительное письмо по форме, утвержденной Фондом, о перераспределении пенсионной суммы (доли пенсионной суммы), сформированной за счет корпоративных пенсионных взносов на именном пенсионном счете такого участника по корпоративному пенсионному договору, в пользу других работников, участвующих в пенсионной программе.

Предприятие вправе возобновить перечисление пенсионных взносов в пользу такого работника по истечении срока, в течение которого работник считается привлеченным к ответственности.

4.13. При наличии у работника критического заболевания, угрожающего жизни работника, подтвержденного медицинскими документами, Предприятие может предоставить работнику право перевода на индивидуальный пенсионный договор пенсионной суммы, отраженной на его именном пенсионном счете по корпоративному пенсионному договору. Перевод пенсионной суммы осуществляется в порядке, установленном корпоративным пенсионным договором.

Работник, воспользовавшийся правом перевода пенсионной суммы:

- прекращает участие в пенсионной программе;

- вправе в любое время расторгнуть с Фондом индивидуальный пенсионный договор и получить выкупную сумму.

4.14. Работник вправе в любое время расторгнуть индивидуальный пенсионный договор и получить выкупную сумму в соответствии с условиями индивидуального пенсионного договора, одновременно подав в бухгалтерию Предприятия заявление о прекращении удержания из его заработной платы и перечисления в Фонд пенсионных взносов (Приложение № 4 к настоящему Положению).

Расторжение индивидуального пенсионного договора прекращает участие работника в пенсионной программе.

При расторжении индивидуального пенсионного договора в период накоплений (до назначения негосударственной пенсии) пенсионная сумма, учтенная на именном пенсионном счете работника по корпоративному пенсионному договору, перераспределяется Предприятием в пользу других работников, участвующих в пенсионной программе.

При повторном вступлении в пенсионную программу «Софинансирование плюс» срок участия в пенсионной программе исчисляется заново, и работник приобретает право на корпоративные пенсионные взносы Предприятия, перечисленные в его пользу за периоды, начиная с даты начала действия нового индивидуального пенсионного договора.

4.15. В случае если при ежегодном плановом пересмотре работник исключен из списка, то Предприятие прекращает перечислять корпоративные пенсионные взносы в его пользу. За работником сохраняется до достижения пенсионных оснований право на ранее перечисленные корпоративные пенсионные взносы при условии нерасторжения работником индивидуального пенсионного договора, с учетом выполнения условий пункта 4.16 настоящего Положения.

4.16. Решением организации Корпорации работник может быть повторно включен в список.

4.17. В случае увольнения работника из Предприятия и сохранения действия индивидуального пенсионного договора, работник сохраняет право обращения за назначением негосударственной пенсии за счет корпоративных пенсионных взносов, перечисленных в рамках пенсионной программы «Софинансирование плюс» при условии участия в пенсионной программе не менее 5 лет, либо при достижении размера совокупной пенсионной суммы, отраженной на всех именных пенсионных счетах участника, открытых по корпоративному (корпоративным) и индивидуальному пенсионным договорам в рамках пенсионной программы «Софинансирование плюс», 1 млн. рублей и более.

Условия настоящего пункта Положения не распространяются на работников, уволенных в связи с расторжением трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 3, 5-11 части первой статьи 81, частью первой статьи 312.8 Трудового кодекса Российской Федерации. В этом случае Предприятие направляет в Фонд распорядительное письмо с целью перераспределения пенсионной суммы, учтенной на именном пенсионном счете участника по корпоративному пенсионному договору, в пользу других работников, участвующих в данной пенсионной программе.

4.18. Для назначения негосударственной пенсии работник (бывший работник) подает в Фонд заявление по форме, утвержденной Фондом, с указанием периода выплат негосударственной пенсии в соответствии с условиями корпоративного пенсионного договора. В заявлении работник (бывший работник) может указать повышенный размер первой выплаты негосударственной пенсии в размере до 50%³ от совокупной пенсионной суммы (при условии, что оставшейся пенсионной суммы достаточно для выплаты негосударственной в минимальном размере в течение периода выплат, установленного пенсионным договором).

Заявление для назначения негосударственной пенсии подается непосредственно в Фонд лично, по почте, либо через представителя Фонда, с приложением документов, предусмотренных корпоративным пенсионным договором.

4.19. Совокупная негосударственная пенсия назначается Фондом работнику (бывшему работнику) Предприятия одновременно по всем заключенным работником, либо заключенным в пользу работника пенсионным договорам по пенсионной программе «Софинансирование плюс». Размер совокупной негосударственной пенсии рассчитывается Фондом исходя из размера совокупной пенсионной суммы, отраженной на всех именных пенсионных счетах участника, открытых по корпоративному (корпоративным) и индивидуальному (индивидуальным) пенсионным договорам по пенсионной программе «Софинансирование плюс».

4.20. В случае смерти работника его правопреемникам выплачивается выкупная сумма в соответствии с условиями пенсионных договоров, заключенных в пользу работника.

Работник имеет право назначить правопреемников по пенсионным договорам, заключенным по программе «Софинансирование плюс», подав в Фонд заявление о назначении правопреемников по утвержденной Фондом форме. При отсутствии поданного заявления о назначении правопреемников, правопреемниками работника признаются его наследники, установленные в соответствии с законодательством Российской Федерации.

³ Размер первой выплаты негосударственной пенсии может быть указан работником в меньшем размере.

5. Пенсионная программа «Корпоративная пенсия»

5.1. Пенсионная программа «Корпоративная пенсия» позволяет работнику сформировать негосударственную пенсию за счет корпоративных пенсионных взносов Предприятия.

На Предприятии пенсионная программа «Корпоративная пенсия» реализуется в отношении групп работников, соответствующим условиям, определенным в Приложениях №№ 8 – 13 к настоящему Положению.⁴

Негосударственная пенсия назначается работнику (бывшему работнику) при наличии одного из пенсионных оснований:

- достижение возраста, предоставляющего право на страховую пенсию по старости, установленного Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», с учетом переходных положений;
- приобретение права на досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- приобретение права на назначение страховой пенсии по инвалидности I и II группы;
- приобретение права на назначение пенсии по государственному пенсионному обеспечению.⁵

Дополнительными основаниями для приобретения права на получение негосударственной пенсии по пенсионной программе являются:

- увольнение работника из Предприятия;⁶
- направление Предприятием в Фонд распорядительного письма о предоставлении работнику (бывшему работнику) права на назначение негосударственной пенсии.

Период выплат негосударственной пенсии: 10 лет и более/пожизненно⁷.

5.2. Для реализации пенсионной программы Предприятие заключает с Фондом корпоративный пенсионный договор по пенсионной программе «Корпоративная пенсия».

5.3. Для реализации пенсионной программы служба управления персоналом организации Корпорации:

- формирует список работников, подлежащих включению в пенсионную программу (далее – список);

⁴ Предприятие может самостоятельно изменять/добавлять/исключать группы работников, включаемых в пенсионную программу, с целью адаптации пенсионной программы к потребностям организации.

⁵ Предприятие вправе сократить перечень пенсионных оснований.

⁶ Условие увольнения работника из Предприятия, как дополнительное основание для приобретения права на получение негосударственной пенсии, не является обязательным и может быть исключено организацией из Положения.

⁷ Необходимо выбрать длительность периода выплат, либо выплату негосударственной пенсии пожизненно.

- уведомляет работников о предполагаемом включении в список и предлагает оформить заявление о согласии на включение в пенсионную программу (Приложение № 5 к настоящему Положению), которое является основанием для включения работника в список;
- утверждает список у руководителя организации Корпорации или иного уполномоченного лица организации;
- пересматривает список, не чаще одного раза в год. Включение в список новых работников возможно в течение года действия утвержденного списка.

Руководитель Предприятия становится участником пенсионной программы на основании решения совета директоров (или иного уполномоченного органа управления).

5.4. Работник, включенный в список, вступает в пенсионную программу путем подачи в отдел управления персоналом Предприятия заявления о согласии на включение в пенсионную программу (Приложение № 5 к настоящему Положению).

Работник, вступивший в пенсионную программу, вправе в любой момент выйти из нее, путем подачи в отдел управления персоналом Предприятия заявления об исключении из пенсионной программы (Приложение № 6 к настоящему Положению).

5.6. Пенсионные взносы по корпоративному пенсионному договору перечисляются организацией в пользу работников, включенных в пенсионную программу. Периодичность, размер, условия и сроки перечисления корпоративных пенсионных взносов организации определяются для каждой из групп работников в Приложениях №№ 8 - 13 к настоящему Положению.

Корпоративные пенсионные взносы перечисляются Организацией на расчетный счет Фонда совокупным платежом с реестром на распределение пенсионных взносов по именным пенсионным счетам работников по форме, утвержденной Фондом.

5.7. Предприятие вправе приостановить перечисление корпоративных пенсионных взносов в случае ухудшения финансового состояния организации (отсутствие чистой прибыли). Данное решение оформляется приказом уполномоченного лица организации.

Предприятие возобновляет перечисление корпоративных пенсионных взносов после устранения причин, послуживших основанием для приостановления исполнения пенсионной программы. Данное решение оформляется приказом уполномоченного лица организации.

В случае приостановки перечисления корпоративных пенсионных взносов Предприятие информирует с указанием причин и сроков приостановки перечисления пенсионных взносов по пенсионной программе организации, а также при возобновлении исполнения пенсионной программы:

- Директора по управлению персоналом Корпорации;
- Директора по экономике и финансам Корпорации;
- Фонд;

- Вышестоящую организацию (для организаций ХК (ИС) - ГО ХК (ИС)).

Информация о приостановке исполнения пенсионной программы / возобновлении исполнения пенсионной программы доводится до сведения работников Предприятия, участвующих в пенсионной программе.

После возобновления исполнения пенсионной программы, при наличии финансовой возможности, Предприятие вправе внести корпоративные пенсионные взносы за период приостановки исполнения пенсионной программы в пользу работников, отвечающих критериям участия в пенсионной программе организации на дату перечисления корпоративных пенсионных взносов.

5.8. В случае привлечения работника к уголовной ответственности, в том числе вследствие нарушения им трудовых обязанностей Предприятие вправе:

- прекратить перечисление корпоративных пенсионных взносов в пользу работника;
- направить в Фонд распорядительное письмо по форме, утвержденной Фондом, о перераспределении пенсионной суммы (доли пенсионной суммы), сформированной за счет корпоративных пенсионных взносов на именном пенсионном счете такого участника по корпоративному пенсионному договору, в пользу других работников, участвующих в пенсионной программе.

Предприятие вправе возобновить перечисление пенсионных взносов в пользу такого работника по истечении срока, в течение которого работник считается привлеченным к ответственности.

5.9. При наличии у работника критического заболевания, угрожающего жизни работника, подтвержденного медицинскими документами, Предприятие может предоставить работнику право перевода на индивидуальный пенсионный договор, заключенный работником с Фондом (в том числе по пенсионным программам «Софинансирование», «Софинансирование плюс», либо не связанный с участием в пенсионных программах организации), пенсионной суммы, отраженной на его именном пенсионном счете по корпоративному пенсионному договору. Перевод пенсионной суммы осуществляется в порядке, установленном корпоративным пенсионным договором.

Работник, воспользовавшийся правом перевода пенсионной суммы:

- прекращает участие в пенсионной программе;
- вправе в любое время расторгнуть с Фондом индивидуальный пенсионный договор и получить выкупную сумму.

5.10. В случае увольнения работника из Предприятия до достижения пенсионных оснований, работник сохраняет право требования назначения негосударственной пенсии за счет корпоративных пенсионных взносов, перечисленных в рамках пенсионной программы «Корпоративная пенсия» и

учтенных на именном пенсионном счете участника, на следующих условиях в зависимости от совокупного стажа работы в Корпорации и Предприятии:

- при наличии совокупного стажа от 5 до 10 лет включительно, бывший работник сохраняет право требования на 50% пенсионной суммы;
- при наличии совокупного стажа от 10 до 15 лет включительно, бывший работник сохраняет право требования на 75% пенсионной суммы;
- при наличии совокупного стажа свыше 15 лет, бывший работник сохраняет право на 100% пенсионной суммы.

Условия настоящего пункта Положения не распространяются на работников, уволенных в связи с расторжением трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 3, 5-11 части первой статьи 81, частью первой статьи 312.8 Трудового кодекса Российской Федерации. В этом случае Предприятие направляет в Фонд распорядительное письмо с целью перераспределения пенсионной суммы, учтенной на именном пенсионном счете участника по корпоративному пенсионному договору, в пользу других работников, участвующих в данной пенсионной программе.

5.11. Чтобы сохранить за собой право требования назначения негосударственной пенсии за счет корпоративных пенсионных взносов при увольнении из Предприятия работник подает в отдел управления персоналом Предприятия заявление о сохранении за ним права требования пенсионной суммы (доли пенсионной суммы) (Приложение № 7 к настоящему Положению).

Предприятие на основании заявления работника направляет в Фонд распорядительные письма по форме, установленной Фондом:

- о сохранении за участником права на последующее назначение негосударственной пенсии из определенной доли пенсионной суммы, отраженной на именном пенсионном счете участника по корпоративному пенсионному договору,
- о перераспределении остальной доли пенсионной суммы в пользу других участников пенсионной программы.

5.12. Совокупная негосударственная пенсия назначается работнику (бывшему работнику) Фондом при наличии пенсионных оснований, предусмотренных п. 5.1 настоящего Положения.

Условием назначения негосударственной пенсии является направление Вкладчиком в Фонд распорядительного письма о приобретении работником (бывшим работником) права на назначение негосударственной пенсии по пенсионной программе «Корпоративная пенсия» исходя из всей пенсионной суммы, отраженной на именном пенсионном счете работника.⁸

⁸ Данный абзац не является обязательным и может быть исключен организацией Корпорации.

5.13. Для назначения негосударственной пенсии, работник подает в Фонд заявление по форме, утвержденной Фондом, с указанием периода выплат в соответствии с условиями корпоративного пенсионного договора.

Заявление для назначения негосударственной пенсии подается непосредственно в Фонд лично, по почте, либо через представителя Фонда, с приложением документов, предусмотренных корпоративным пенсионным договором.

5.14. Совокупная негосударственная пенсия назначается Фондом работнику (бывшему работнику) организации Корпорации одновременно по всем заключенным в пользу работника пенсионным договорам по пенсионной программе «Корпоративная пенсия». Размер совокупной негосударственной пенсии рассчитывается Фондом исходя из размера совокупной пенсионной суммы, отраженной на всех именных пенсионных счетах участника, открытых по корпоративному (корпоративным) пенсионному договору (пенсионным договорам) по пенсионной программе «Корпоративная пенсия».

5.15.⁹ В случае смерти работника его правопреемникам выплачивается выкупная сумма в соответствии с условиями пенсионного договора, заключенного в пользу работника.

Работник имеет право назначить правопреемников по пенсионному договору, заключенному по пенсионной программе «Корпоративная пенсия», подав в Фонд заявление о назначении правопреемников по утвержденной Фондом форме. При отсутствии поданного заявления о назначении правопреемников, правопреемниками участника признаются наследники участника, установленные в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.16.¹⁰ Правопреемство по пенсионной программе «Корпоративная пенсия» не предусмотрено.

⁹ Пункт является вариативным и может быть изложен в редакции, следующей за данным пунктом.

¹⁰ Редакция пункта в случае отказа организации Корпорации от правопреемства пенсионных сумм.

6. Финансирование расходов на негосударственное пенсионное обеспечение

Реализация настоящего Положения осуществляется в пределах сумм, предусмотренных на негосударственное пенсионное обеспечение бюджетом Предприятия на очередной календарный год.

В приоритетном порядке организацией Корпорации осуществляется финансирование пенсионных программ «Софинансирование» и «Софинансирование плюс». Распределение расходов между пенсионными программами осуществляется Предприятием самостоятельно.

Реализация пенсионной программы «Корпоративная пенсия» осуществляется при наличии свободных денежных средств по соответствующей статье расходов бюджета по результатам произведенного финансирования по пенсионным программам «Софинансирование» и «Софинансирование плюс».

Корпоративные пенсионные взносы в пользу работников по пенсионным программам «Софинансирование» и «Софинансирование плюс» уплачиваются организацией Корпорации ежеквартально.

6.2. Если после исполнения обязательств по уплате в течение отчетного года корпоративных пенсионных взносов по пенсионной программе «Софинансирование» и «Софинансирование плюс» на Предприятии остались неизрасходованные бюджетные лимиты по расходам на негосударственное пенсионное обеспечение, данные суммы могут быть дополнительно направлены организацией на финансирование корпоративной пенсионной программы «Корпоративная пенсия» в порядке, установленном настоящим Положением.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник ОДПР

Л.Х. Хайдукова

И.о. главного экономиста – начальника ПЭО

И.Н. Новожилова

Начальник ОУП

Е.В. Веселова

7. Приложения

Приложение № 1. Форма заявления об удержании пенсионных взносов из заработной платы.

Приложение № 2. Форма заявления о предоставлении социального налогового вычета.

Приложение № 3. Форма заявления на приостановку удержания и перечисления пенсионных взносов из заработной платы.

Приложение № 4. Форма заявления о прекращении удержания и перечисления пенсионных взносов из заработной платы.

Приложение № 5. Форма заявления о согласии на включение в пенсионную программу.

Приложение № 6. Форма заявления об исключении из пенсионной программы «Корпоративная пенсия».

Приложение № 7. Форма заявления о сохранении права требования на определенную долю пенсионной суммы.

Приложение № 8. Общие условия пенсионной программы «Корпоративная пенсия» для группы участников «Молодые специалисты».¹¹

Приложение № 9. Общие условия пенсионной программы «Корпоративная пенсия» для группы участников «Наставники».

Приложение № 10. Общие условия пенсионной программы «Корпоративная пенсия» для группы участников «Заслуженные работники».

Приложение № 11. Общие условия пенсионной программы «Корпоративная пенсия» для группы участников «Передовики производства».

Приложение № 12. Общие условия пенсионной программы «Корпоративная пенсия» для группы участников «Работники предпенсионного возраста».

Приложение № 13. Общие условия пенсионной программы «Корпоративная пенсия» для группы участников «Руководители высшего уровня и высокопрофессиональные специалисты».

¹¹ Наличие и содержание этого и последующих Приложений определяется организацией Корпорации самостоятельно. Положение может быть дополнено организацией другими группами работников и условиями перечисления пенсионных взносов по программе «Корпоративная пенсия».

Приложение № 1

В бухгалтерию _____
(наименование организации)
от _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(наименование удостоверяющей личность документа, номер, дата выдачи)

(наименование органа, выдавшего документ)
зарегистрированного _____
(почтовый индекс, населенный пункт)

(улица, номер дома, квартиры)
ИНН _____

Заявление
об удержании пенсионных взносов из заработной платы

Прошу ежемесячно удерживать из моей заработной платы и перечислять в АО «НПФ «Ростех» пенсионные взносы:¹²

в размере _____ (_____) рублей

в размере _____ % от начисленной заработной платы

в соответствии с условиями заключенного мною с АО «НПФ «Ростех» пенсионного договора
№ _____ от _____, начиная с _____ 202____ г.
(месяц)

_____ (подпись) _____ (Фамилия, инициалы)

« _____ » _____ 202____ г.

¹² Заполняется один из вариантов размера пенсионных взносов.

Приложение № 2.

В бухгалтерию _____

(наименование организации)

от _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(наименование удостоверяющей личность документа, номер, дата выдачи)

(наименование органа, выдавшего документ)

зарегистрированного _____

(почтовый индекс, населенный пункт)

(улица, номер дома, квартиры)

ИНН _____

Заявление
о предоставлении социального налогового вычета

На основании подпункта 4 пункта 1 статьи 219 Налогового кодекса РФ прошу предоставлять мне социальный налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц в сумме уплаченных мной в налоговом периоде пенсионных взносов по договору негосударственного пенсионного обеспечения № _____ от _____, заключенному между мной и АО «НПФ «Ростех».

Пенсионные взносы удерживаются из моей заработной платы.

Приложение: копия пенсионного договора.

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

« _____ » _____ 202____ г.

Приложение № 3.

В бухгалтерию _____
(наименование организации)
от _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(наименование удостоверяющего личность документа, номер, дата выдачи)

(наименование органа, выдавшего документ)
зарегистрированного _____
(почтовый индекс, населенный пункт)

(улица, номер дома, квартиры)
ИИН _____

Заявление

на приостановку удержания и перечисления пенсионных взносов из заработной платы

Прошу приостановить удержание и перечисление пенсионных взносов из моей заработной платы в соответствии с условиями заключенного мною с АО «НПФ «Ростех» пенсионного договора № _____ от _____, начиная с _____ 202_ г. по _____ 202_ г. включительно.

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

«_____» _____ 202_ г.

Приложение № 4.

В бухгалтерию _____
(наименование организации)
от _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(наименование удостоверяющего личность документа, номер, дата выдачи)

(наименование органа, выдавшего документ)
зарегистрированного _____
(почтовый индекс, населенный пункт)

(улица, номер дома, квартиры)
ИИНН _____

Заявление
о прекращении удержания и перечисления пенсионных взносов из заработной платы

Прошу прекратить удержание и перечисление пенсионных взносов из моей заработной платы в
АО «НПФ «Ростех» в связи с расторжением мною пенсионного договора № _____ от
_____, начиная с _____ 202_ г.

_____ (подпись) _____ (Фамилия, инициалы)

«_____» _____ 202___ г.

Приложение № 5.

В бухгалтерию _____
(наименование организации)
от _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(наименование удостоверяющего личность документа, номер, дата выдачи)

(наименование органа, выдавшего документ)
зарегистрированного _____
(почтовый индекс, населенный пункт)

(улица, номер дома, квартиры)
ИИН _____

Заявление

о согласии на включение в пенсионную программу

Настоящим выражают свое согласие с решением работодателя о включении меня в пенсионную программу

_____ в соответствии с

(наименование пенсионной программы)

Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

_____ (подпись)

_____ (Фамилия, инициалы)

«_____» 202____ г.

Приложение № 6.

В бухгалтерию _____
(наименование организации)
от _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(наименование удостоверяющей личность документа, номер, дата выдачи)

(наименование органа, выдавшего документ)
зарегистрированного _____
(почтовый индекс, населенный пункт)

(улица, номер дома, квартиры)
ИИН _____

Заявление
об исключении из пенсионной программы

Настоящим прошу исключить меня из пенсионной программы «Корпоративная пенсия» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

«_____» _____ 202____ г.

Приложение № 7.

В бухгалтерию _____

(наименование организации)

от _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(наименование удостоверяющего личность документа, номер, дата выдачи)

(наименование органа, выдавшего документ)

зарегистрированного _____

(почтовый индекс, населенный пункт)

(улица, номер дома, квартиры)

ИИН _____

Заявление

о сохранении права требования на долю пенсионной суммы

Прошу сохранить за мной право требования на долю пенсионной суммы в размере _____ в целях назначения негосударственной пенсии при наступлении пенсионных оснований в соответствии с условиями пенсионной программы «Корпоративная пенсия» Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

«_____» 202____ г.

**Общие условия пенсионной программы «Корпоративная пенсия»
для группы участников
«Молодые специалисты»**

1. Категория участников: работники, которые имеют:

- возраст: от _____ до _____ лет включительно (*например, от 25 до 35 лет включительно*);
- стаж работы в организации: _____ (*например, не менее 3-х лет*);
- специальность: _____ (*например, указываются наиболее востребованные специальности*);
- _____ (*могут быть описаны иные условия*).

2. Порядок перечисления и размер пенсионных взносов:

- Размер пенсионного взноса: _____ (*например, 30% от размера ежемесячного оклада, или в размере 15 тысяч рублей за каждый полный отработанный квартал*);
- Периодичность перечисления пенсионного взноса: _____ (*например, ежеквартально*);
- Длительность перечисления пенсионных взносов: _____ (*например, в течение 5 лет с момента включения в пенсионную программу*).

¹³ Приведены возможные примеры описания группы участников. Организация Корпорации самостоятельно определяет порядок и условия негосударственного пенсионного обеспечения для требующихся групп.

**Общие условия пенсионной программы «Корпоративная пенсия»
для группы участников
«Наставники»**

1. Категория участников: работники, которые имеют:

- возраст: от ____ до ____ лет включительно (например, от 35 до 65 лет включительно);
- стаж работы в организации: _____ (например, не менее 3-х лет);
- специальность: _____ (например, указываются наиболее востребованные специальности для целей передачи опыта);
- категория: _____ (например, работники высокой квалификации 5-х и 6-х разрядов);
- количество обучаемых стажеров: _____ (например, не менее 2 человек);
- _____ (могут быть описаны иные условия).

2. Порядок перечисления и размер пенсионных взносов:

- Размер пенсионного взноса: _____ (например, 3000 руб./мес. за каждого подготовленного специалиста, либо единовременно 100 000 руб. после успешной подготовки каждого специалиста);
- Периодичность перечисления пенсионного взноса: _____ (например, ежемесячно);
- Длительность перечисления пенсионных взносов: _____ (например, в течение 5 лет с момента включения в пенсионную программу).

**Общие условия пенсионной программы «Корпоративная пенсия»
для группы участников
«Заслуженные работники»**

1. Категория участников: работники, которые имеют:

- стаж работы в организации: _____ (например, не менее 15-и лет);
- возраст: от ____ до ____ лет включительно (например, от 50 до 70 лет включительно);
- категория: _____ (например, руководители, не относящиеся к руководителям высшего уровня; ветераны производства, при стаже от ... при условии награждения грамотами и т.п.);
- достижения: _____ (например, ученая степень по профилю организации, внедренные патенты и изобретения, государственные награды и т. п.);
- _____ (могут быть описаны иные условия).

2. Порядок перечисления и размер пенсационных взносов:

- Общий размер пенсионного взноса: _____

(например, размер взноса на одного работника = Оклад x Кзамещ x Кдолжн x Квозр,

где:

Кзамещ – коэффициент замещения заработной платы от ____ до ____ (например, Организация планирует обеспечить участнику негосударственную пенсию при выходе на пенсию в размере 40% от заработной платы);

Кдолжн – коэффициент занимаемой должности от ____ до ____ (например, 1 – исполнительный директор; 0,9 – иные руководители, решение о назначении которых принимается Советом директоров Общества; 0,8 - ключевые производственные руководители, 0,7 - ключевые административно-управленческие руководители, 0,3 – ключевые специалисты).

Квозр – коэффициент возраста участника от ____ до ____ (например, 1 – пенсионный возраст не достигнут; 0,5 – пенсионный возраст достигнут).

- Периодичность перечисления пенсионного взноса: _____ (например, ежегодно);
- Длительность перечисления пенсионных взносов: _____ (например, 5 лет, либо до увольнения на пенсию).

**Общие условия пенсионной программы «Корпоративная пенсия»
для группы участников
«Передовики производства»**

1. Категория участников: работники, которые имеют:

- стаж работы в Организации: _____ (*например, не менее 10-и лет*);
- возраст: от ____ до ____ лет включительно (*например, от 35 до 55 лет включительно*);
- категория: _____ (*например, работники высокой квалификации 5-го и 6-го разрядов*);
- достижения: _____ (*например, наличие наград или поощрений*);
- _____ (*могут быть описаны иные условия*).

2. Порядок перечисления и размер пенсионных взносов:

- Размер пенсионного взноса: _____ (*например, 6 месячных окладов*);
- Периодичность перечисления пенсионного взноса: _____ (*например, ежегодно*);
- Длительность перечисления пенсионных взносов: _____ (*например, 3 года*).

**Общие условия пенсионной программы «Корпоративная пенсия»
для группы участников
«Работники предпенсионного возраста»**

1. Категория участников: работники, которые имеют:

- стаж работы в Организации: _____ (*например, не менее 10-и лет*);
- возраст: от ____ до ____ лет включительно (*например, пенсионный (дающий право на получение негосударственный пенсии в соответствии с п.5.2 или предпенсионный (не более 5-и лет до наступления страховой пенсии)*),
- категория: _____ (*например, руководители среднего уровня, высокопрофессиональные специалисты*);
- _____ (*могут быть описаны иные условия*).

2. Порядок перечисления и размер пенсионных взносов:

- Размер негосударственной пенсии: _____ (*например, 10% от уровня оклада, но не более 4 000 руб./мес.*);
- Периодичность перечисления пенсионного взноса: _____ (*едновременно*);
- Размер пенсионного взноса _____ (*например, сумма пенсионных взносов 371 134 руб. в пользу 1 человека для выплаты ежемесячной негосударственной пенсии в размере 3 000 руб. в течение 10 лет. Сумма пенсионных взносов для выплаты негосударственной пенсии пожизненно определяется на основе актуарных расчетов*).

Общие условия пенсионной программы «Корпоративная пенсия»

для группы участников

«Руководители высшего уровня и высокопрофессиональные специалисты»

1. Категория участников: работники, которые имеют:

- стаж работы в организации: _____ (*например, не менее 3-х лет*);
- категория: _____ (*например, руководители высшего уровня и/или высококвалифицированные специалисты*);
- _____ (*могут быть описаны иные условия*).

2. Порядок перечисления и размер пенсионных взносов:

- Размер пенсионного взноса: _____ (*например, 6 месячных окладов или средних заработных плат*);
- Периодичность перечисления пенсионного взноса: _____ (*например, ежегодно*);
- Длительность перечисления пенсионных взносов: _____ (*например, в течение 3 лет с момента включения в пенсионную программу*)¹⁴.

¹⁴ Возможно предусмотреть перечисление пенсионного взноса в пользу работника единовременно.